

**ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»
объявляет конкурс на замещение должностей главного научного
сотрудника, младшего научного сотрудника¹**

Место проведения конкурса: 129226, г. Москва,
2 Сельскохозяйственный пр., д. 4, корп. 1.

Дата проведения конкурса: 20 августа 2018 г.

Дата начала приема заявлений для участия в конкурсе:
10 августа 2018 г.

Дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе:
20 августа 2018 г.

**Лаборатория гуманной педагогики института системных проектов
ГАОУ ВО МГПУ**

1. **Должность:** главный научный сотрудник лаборатории гуманной педагогики института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень доктора наук; опыт работы по специальности – не менее 15 лет, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов своей научной работы.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

наличие опубликованных произведений по тематике гуманно-личностной педагогики и проблеме формирования гуманистической направленности учебно-воспитательного процесса в современной школе, а также проблеме духовных традиций гуманной педагогики;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 2.

опыт работы в системе образования не менее 15 лет.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление научного руководства проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственное участие в их проведении;

формирование новых направлений исследований и разработок в области гуманно-личностной педагогики и проблеме формирования гуманистической направленности учебно-воспитательного процесса в современной школе, а также проблеме духовных традиций гуманной педагогики;

организация составления программы работ, определение методов и средств их проведения;

¹ Процедура проведения конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника регламентирована пп. 2.2. Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет».

– участие в формировании планов научно-исследовательских работ, координация деятельности соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими структурными подразделениями Университета, учреждениями и организациями, в порученных ему заданиях;

– обобщение получаемых результатов, проведение научно-исследовательской экспертизы законченных исследований и разработок;

– определение сферы применения результатов научных исследований и разработок и обеспечение научного руководства практической реализацией этих результатов;

– осуществление подготовки и повышения квалификации научных кадров в существующей области гуманно-личностной педагогики и проблеме формирования гуманистической направленности учебно-воспитательного процесса в современной школе, а также проблеме духовных традиций гуманной педагогики.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 60 000 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория исследования образовательной политики управления стратегического развития ГАОУ ВО МГПУ

Должность: главный научный сотрудник лаборатории исследования образовательной политики управления стратегического развития ГАОУ ВО МГПУ

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень доктора педагогических наук.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

– наличие опубликованных произведений по тематике лаборатории – не менее 80;

– индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 5.

Наличие научных трудов по вопросам исследования образовательной политики в сфере стандартов образования, моделей развития учительского потенциала.

Опыт участия в научно-исследовательских проектах регионального уровня (Москва).

Опыт организации и проведения курсов повышения квалификации для педагогических кадров по темам:

Стандартизация образования, модели и практик реформирования образовательных систем.

Информационно-образовательная среда современной школы и вуза.

Повышение квалификации учителей в области использования инновационных технологий.

Исследование содержания образования и моделей реализации данного содержания в зарубежных образовательных системах с целью обновления системы образования РФ.

Перечень трудовых функций работника:

– проектирование и проведение исследований по вопросам стандартизации образования, реформирования образовательных систем, организации системы регулирования образования;

– проведение проектных мероприятий с привлечением образовательных организаций города для анализа и аккумуляции лучших Московских практик;

– организация исследований инновационных практик в сфере проектирования и обновления содержания общего образования;

– систематизация международного опыта реализации содержания школьного образования и внедрение положительных практик в систему образования РФ;

– осуществление консалтинга образовательных организаций по вопросам образовательной политики.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 60 000 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория развития ребенка института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ

Должность: младший научный сотрудник лаборатории развития ребенка института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: высшее образование. Прохождение курса дополнительного обучения / стажировки по приоритетным направлениям лаборатории развития ребенка института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности.

Отрасль науки: психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

– опубликованных произведений – не менее 5.

– публикаций по темам исследовательской и научно-практической работы лаборатории развития ребенка института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ в журналах из перечня ВАК – не менее 1.

– опубликованных работ в области интеллектуального развития дошкольников – не менее 1.

Владение английским языком (разговорный уровень).

Владение методами качественных и количественных исследований.

Опыт участия в конференциях регионального и международного уровня за последние пять лет – не менее 2.

Прохождение курсов повышения квалификации в течение последних 2 лет.

Опыт работы со Шкалами комплексной оценки качества образования в дошкольных образовательных организациях (ECERS).

Перечень трудовых функций работника:

– осуществление под руководством ответственного исполнителя проведения научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;

– участие в выполнении экспериментов, проведении наблюдений и измерений, составлении их описаний и формулировании выводов;

– изучение научной информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике.

– составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

– участие во внедрении результатов исследований и разработок.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 35 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория профессионального развития в образовании института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ

Должность: младший научный сотрудник лаборатории профессионального развития в образовании института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: высшее образование. Прохождение курса дополнительного обучения / стажировки по приоритетным направлениям лаборатории профессионального развития в образовании

института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности.

Отрасль науки: психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 7.
- публикаций по темам исследовательской и научно-практической работы лаборатории профессионального развития в образовании института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ в журналах из перечня ВАК – не менее 2.

Владение английским языком (свободный уровень).

Опыт участия в российских / международных конференциях за последние три года – не менее 3.

Перечень трудовых функций работника:

- осуществление под руководством ответственного исполнителя проведения научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- участие в выполнении экспериментов, проведении наблюдений и измерений, составлении их описаний и формулировании выводов;
- изучение научной информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике.
- составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- участие во внедрении результатов исследований и разработок.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы: 35 000 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.