

**ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»
объявляет конкурс на замещение должностей научных работников
структурных подразделений¹**

Место проведения конкурса: 129226, г. Москва,
2 Сельскохозяйственный пр., д. 4, корп. 1.

Дата проведения конкурса: 21 августа 2018 г.

Дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе:
17 августа 2018 г.

Должность: старший научный сотрудник лаборатории компетентностных практик образования института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата социологических наук. Наличие научных трудов по тематике исследований. Опыт работы по специальности – не менее 5 лет.

Отрасль науки: социологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 10;
- индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 2.

Перечень трудовых функций работника:

– осуществление научного руководства группой работников при исследовании тем в области формирования и развития социальных институтов в тьюторском сопровождении профилактики детской и подростковой наркомании; постановки и социально-педагогическом сопровождении развития компетенции безопасности в мегаполисе, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ;

– разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок в области формирования и развития социальных институтов в тьюторском сопровождении профилактики детской и подростковой наркомании; постановки и социально-педагогическом сопровождении развития компетенции безопасности в мегаполисе;

– организация сбора и изучения научной информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений в области формирования и развития социальных институтов в тьюторском сопровождении

¹ Процедура проведения конкурса на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, регламентирована п. 2.3. Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет»

профилактики детской и подростковой наркомании; постановки и социально-педагогическом сопровождении развития компетенции безопасности в мегаполисе;

– участие в работе по оформлению и продвижению результатов интеллектуальной деятельности лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 45 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории проектирования деятельностного содержания образования института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов по вопросам инновационных практик общего образования и подготовки учителя к внедрению инноваций.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

– опубликованных произведений – не менее 50;

– число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 20;

– индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 2.

Опыт преподавательской деятельности в образовательной организации общего образования – не менее 10 лет.

Опыт преподавательской деятельности в образовательной организации высшего образования – не менее 5 лет.

Опыт руководства экспериментальными площадками.

Владение методикой проведения организационно-деятельностных игр.

Опыт работы педагогом - психологом.

Владение методами математического моделирования.

Участие в реализации проектов, выполненных в рамках ФЦПРО.

Перечень трудовых функций работника:

– организация сбора и изучения научной информации, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений с использованием методов системного анализа;

– разработка модели сетевого взаимодействия московских школ по формированию психолого-педагогических компетенций обучающихся;

– разработка модели экспертного сопровождения образовательной деятельности образовательных организаций по реализации системно-деятельностного подхода;

– организация и проведение оргдеятельностных игр, образовательных сессий для педагогических работников и обучающихся на уровне среднего общего образования;

– разработка методических рекомендаций по проектированию учебного плана и плана внеурочной деятельности на уровне основного и среднего общего образования;

– разработка проектов нормативной правовой документации по организации сетевого взаимодействия образовательных организаций;

– разработка и апробация программ дополнительного профессионального образования для учителей по развитию и поддержке интереса обучающихся к профессиям типа «человек-человек».

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 55 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 06 июня 2016 г. № 730 общ.)

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории развития ребенка института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 10 лет.

Отрасль науки: психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

– опубликованных произведений – не менее 50.

– Scopus – не менее 1.

– индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 2;

– опубликованные работы в области диагностики и развития мышления детей дошкольного возраста – не менее 2.

Опыт работы с региональными проектами развития детей в сфере дошкольного образования – не менее 10 лет.

Опыт работы в системе повышения квалификации работников образования.

Перечень трудовых функций работника:

– осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) деятельности института системных проектов;

- курирование рабочих групп по приоритетным направлениям деятельности лаборатории развития ребенка института системных проектов;
- осуществление функций ответственного исполнителя отдельных заданий научно-исследовательских программ;
- разработка научно-практических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств. Обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения;
- внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организация составления программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;
- определение сфер применения результатов научных исследований и разработок и организация практической реализации этих результатов;
- осуществление подготовки научных кадров и участие в повышении их квалификации.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 55 000 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории образовательных инфраструктур института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: ученая степень доктора наук или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 5 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 150;
- публикаций по темам исследовательской и научно-практической работы лаборатории образовательных инфраструктур института системных проектов в журналах из перечня ВАК – не менее 10;
- Scopus – не менее 1;
- индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 3;
- общее количество публикаций на английском языке – не менее 5.

Владение английским языком (свободный уровень).

Опыт участия в зарубежных конференциях / симпозиумах за последние пять лет – не менее 5.

Перечень трудовых функций работника:

- осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) деятельности института системных проектов;
- курирование рабочих групп по приоритетным направлениям деятельности лаборатории образовательных инфраструктур института системных проектов;
- осуществление функций ответственного исполнителя отдельных заданий научно-исследовательских программ;
- разработка научно-практических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств. Обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения;
- внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организация составления программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;
- определение сфер применения результатов научных исследований и разработок и организация практической реализации этих результатов;
- осуществление подготовки научных кадров и участие в повышении их квалификации.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 55 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории развития личности и здоровьесбережения Зеленоградского отделения ГАОУ ВО МГПУ – институт делового администрирования.

Квалификационные требования: ученая степень доктора наук; наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов своей научной работы.

Отрасль науки: биологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 130;
- индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 10.

Наличие авторских свидетельств на компьютерные программы – не менее 6.

Подтвержденный опыт работы с ЭЭГ-методиками.

Перечень трудовых функций работника:

– осуществление научного руководства проведением исследований. Разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средства;

– обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения, внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;

– организация составления программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;

– определение сферы применения результатов научных исследований и разработок и организация практической реализации этих результатов;

– осуществление подготовки научных кадров и участие в повышении их квалификации.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 55 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории образовательных инфраструктур института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 6 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 80.
- индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 7.

Опыт работы со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Опыт подготовки региональных экспертов по работе со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Перечень трудовых функций работника:

- составление программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;
- разработка и апробация диагностического инструментария оценивания образовательной среды;
- проведение исследований предметно-пространственной среды образовательной организации;
- разработка концепции предметно-пространственной среды образовательных организаций на ступени дошкольного, начального и основного общего образования, высшего образования;
- разработка модели организации проектной и учебно-исследовательской деятельности обучающихся на ступени основного общего образования с учетом особенностей предметно-пространственной среды образовательной организации;
- определение сферы применения результатов научных исследований и разработок по организации развивающей и воспитывающей среды в образовательных учреждениях города Москвы;
- разработка моделей сертификации и психолого-педагогического сопровождения профессионального развития педагога в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог»;
- осуществление подготовки научных кадров и участие в повышении их квалификации.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 55 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Должность: научный сотрудник лаборатории образовательных инфраструктур института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 18 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 15.
- индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 1.

Опыт работы со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Перечень трудовых функций работника:

- участие в составлении программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;
- участие в разработке и апробации диагностического инструментария оценивания образовательной среды;
- участие в проведении исследований предметно-пространственной среды образовательной организации;
- участие в разработке концепции предметно-пространственной среды образовательных организаций на ступени дошкольного, начального и основного общего образования, высшего образования;
- участие в разработке модели организации проектной и учебно-исследовательской деятельности обучающихся на ступени основного общего образования с учетом особенностей предметно-пространственной среды образовательной организации;
- участие в определении сферы применения результатов научных исследований и разработок по организации развивающей и воспитывающей среды в образовательных учреждениях города Москвы;
- участие в разработке моделей сертификации и психолого-педагогического сопровождения профессионального развития педагога в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог».

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 35 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).