

**ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»
объявляет конкурс на замещение должностей научных работников
структурных подразделений¹**

Место проведения конкурса: 129226, г. Москва,
2 Сельскохозяйственный пр., д. 4, корп. 1.

Дата проведения конкурса: 20 августа 2018 г.

Дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе:
16 августа 2018 г.

**Лаборатория исследования образовательной политики управления
стратегического развития ГАОУ ВО МГПУ**

Должность: заведующий лабораторией исследования образовательной
политики управления стратегического развития ГАОУ ВО МГПУ

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:
ученая степень кандидата педагогических наук.

**Перечень необходимых показателей результативности труда
соискателя:**

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений,
в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 50;
- российский индекс научного цитирования – не менее 25;
- Хирш – не менее 3.

Наличие научных трудов по вопросам исследования образовательной
политики в сфере стандартов образования, моделей развития учительского
потенциала.

Опыт участия в научно-исследовательских проектах.

Опыт разработки не менее 10 авторских курсов повышения
квалификации по вопросам стандартизации и регулирования системы
образования.

Опыт участия в не менее чем 5 научно-исследовательских проектах
федерального уровня по вопросам образовательной политики в сфере
проектирования и регулирования содержания образования.

Наличие не менее 3 монографических исследований по теме
стандартизации и регулирования содержания образования, проектирования
образовательных систем.

Перечень трудовых функций работника:

Проектирование и проведение исследований по вопросам
стандартизации образования, реформирования образовательных систем,
организации системы регулирования образования.

¹ Процедура проведения конкурса на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, регламентирована п. 2.3. Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет»

Проведение проектных мероприятий с привлечением образовательных организаций города для анализа и аккумуляции лучших московских практик.

Осуществление руководства процедурами консалтинга образовательных организаций по вопросам образовательной политики.

Организационная координация деятельности лаборатории, подбор и управление кадровым потенциалом.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 60 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории исследования образовательной политики управления стратегического развития ГАОУ ВО МГПУ

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата педагогических наук.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 20;
- российский индекс научного цитирования – не менее 11;
- Хирш – не менее 1.

Наличие научных трудов по вопросам управления инновационными и стартап процессам, опыт работы в образовательных организациях по вопросам регулятивных и методических аспектов проектирования содержания образования.

Опыт участия в научно-исследовательских проектах уровня ФЦПРО по вопросам проектирования и регулирования образовательной политики в сфере содержания образования.

Опыт управления исследовательскими проектами в сфере управления инновациями и стартап процессами в образовательных организациях.

Опыт разработки не менее 8 авторских курсов повышения квалификации по вопросам содержания образования и современных технологий.

Перечень трудовых функций работника:

Проектирование и проведение исследований по вопросам стандартизации образования, реформирования образовательных систем, организации системы регулирования образования.

Проектирование и проведение компаративных исследований по вопросам современных компетентностных моделей школьного и вузовского образования.

Проведение исследований инновационных практик современных образовательных организаций, реализующих инновационные программы в сфере проектирования и обновления содержания общего образования.

Проведение проектных мероприятий с привлечением образовательных организаций города для анализа и аккумуляции лучших московских практик.

Проведение исследований в сфере проектирования, организации и функционирования образовательных стартапов.

Осуществление консалтинга образовательных организаций по вопросам образовательной политики.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 55 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория управления проектами ГАОУ ВО МГПУ

Должность: заведующий лабораторией управления проектами ГАОУ ВО МГПУ **Весманов**

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата экономических наук.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Стаж научно-педагогической работы в вузе – 10 лет.

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 25;
- Хирш – не менее 2.

Наличие свидетельства о государственной регистрации базы данных.

Опыт руководства магистерскими программами в сфере управления проектами.

Авторство курсов повышения квалификации в сфере управления проектами.

Перечень трудовых функций работника:

Проведение исследований по вопросам стандартизации образования, управления проектами, организации системы регулирования образования.

Проведение проектных мероприятий с привлечением образовательных организаций города для анализа и аккумуляции лучших московских практик в сфере управления проектами.

Организационная координация деятельности лаборатории, подбор и управление кадровым потенциалом.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 60 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория образовательных инфраструктур института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ **Иванова**

Должность: заведующий лабораторией образовательных инфраструктур института системных проектов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 10 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений – не менее 70;
- индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 8.

Опыт работы со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Опыт подготовки региональных экспертов по работе со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Перечень трудовых функций работника:

– организация выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных для лаборатории в плане работы института системных проектов, и определение перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбор методов и средств проведения исследований и разработок, путей решения, поставленных перед лабораторией научных и технических задач;

– разработка проектов перспективных и годовых планов работы лаборатории и представление их руководству института системных проектов;

– руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию образовательной отрасли, других плановых документов и методических материалов лаборатории;

– определение исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ, проводимых лабораторией;

– осуществление научного руководства по проблемам, предусмотренным в плане лаборатории, формулирование их конечных целей

и предполагаемых результатов и непосредственное участие в проведении важнейших работ;

- контроль выполнения предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качества работ, выполненных научными работниками, специалистами лаборатории и соисполнителями. Обеспечение при этом соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдение установленного порядка ее согласования;

- утверждение и предоставление на рассмотрение ученого совета института системных проектов научных отчетов о работах, выполненных лабораторией;

- обеспечение практического применения результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении;

- участие в работе по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

- обеспечение повышения эффективности работы лаборатории, рациональная расстановка работников, принятие мер по повышению их творческой активности;

- контроль за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;

- определение направлений деятельности лаборатории, организация и координация их работы;

- разработка и апробация системы оценки условий реализации основной образовательной программы начального и основного общего образования, диагностического инструментария оценивания предметно-пространственной среды образовательной организации;

- разработка концепции универсальной среды вуза, апробация проектов редизайна универсальной среды вуза;

- разработка моделей редизайна образовательных пространств организаций на всех ступенях образования.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 60 000 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности согласно Положению об оплате труда работников ГАОУ ВО МГПУ (приказ от 18 августа 2017 г. № 800 общ.).